

# LOK Interesešu konfliktu vadlīnijas





# Vadlīniju mērķis un pamatojums

Valsts kontroles ieteikumu izpilde

LOK, SOK, EOK ētikas kodeksi

Olimpiskās kustības labas pārvaldības vispārējie pamatprincipi

Starptautiskās partnerības pret korupciju sportā (IPACS) labas prakses piemēri





# Vadlīnijas nosaka

Interesešu konfliktu veidus

Iesaistīto personu pienākumus konflikta ietvaros

Identificēšanas un pārvaldīšanas –  
novēršanas un risināšanas – kārtību

# Attiecināmība un pienākumi

Attiecas uz visām Olimpiskajā kustībā Latvijā iesaistītajām personām

Jāievēro visaugstākā godīguma pakāpe

Jāatturas no jebkādām darbībām, kas var radīt Olimpiskās kustības reputācijas apdraudējumu

Jāievēro šīs Vadlīnijas, kā arī jārūpējas, lai tās ievērotu citas iesaistītās personas

Katra persona pati ir atbildīga par interešu konfliktu identificēšanu tās darbībā

Organizācijas lēmumiem jābalstās tikai uz organizācijas interesēm





# Konfliktu veidi



**Šķietams interešu konflikts** - balstoties uz publiski pieejamu informāciju, var šķist, ka, pieņemot lēmumu vai paužot viedokli, persona atrodas citu interešu ietekmē



**Potenciāls interešu konflikts** – pamatoti konstatējams, ka, pieņemot lēmumu vai paužot viedokli, persona varētu atrasties citu interešu ietekmē



**Faktisks interešu konflikts** - pieņemot lēmumu vai paužot viedokli, persona atrodas citu interešu ietekmē

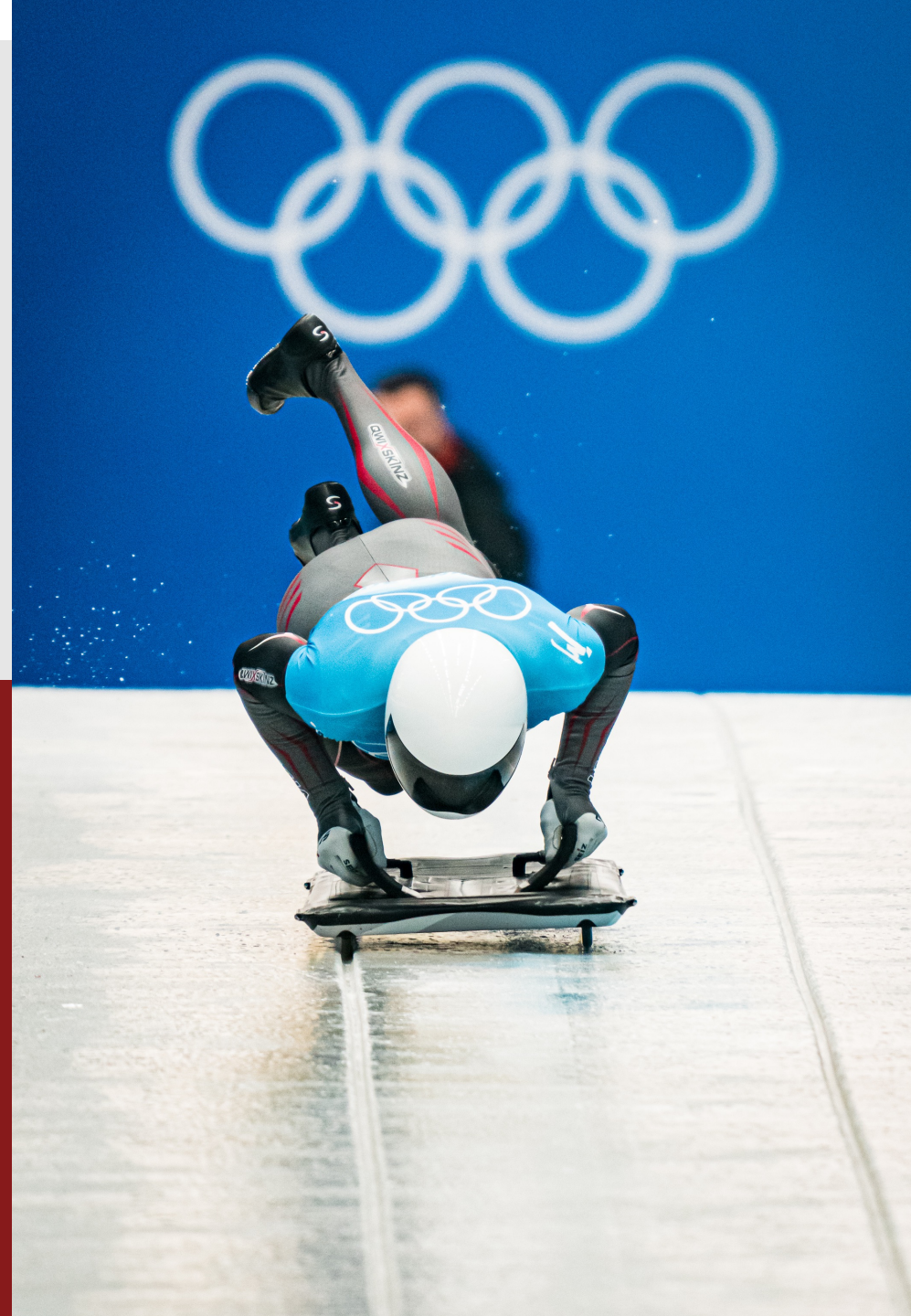
**“Pienākumu konflikts”** – personai ir pienākums pret citu organizāciju, kas ir pretrunā vai var būt pretrunā ar šīs personas pienākumu rīkoties sākotnējās organizācijas interesēs.

# Interešu veidi

Jāņem vērā visas - kā tiešās, tā arī netiešās (tuvāko ģimenes locekļu) intereses

Pastāv finansiālās, profesionālās, politiskās, uzņēmējdarbības, tautības, institucionālās un lojalitātes un citas faktiski konstatējamas intereses

Intereses jāņem vērā, ja persona spēj kontrolēt vai būtiski ietekmēt situāciju







# Risināšana un novēršana

Aizliegti ir tikai faktiski interešu konflikti

Šķietama vai potenciāla interešu konfliktu gadījumā personai jāatturas no lēmuma pieņemšanas vai dalības tās procesā, jautājuma analīzē vai apspriešanā

Pienācīgā kārtā jādeklarē savu ieinteresētību viedokļa paušanā vai lēmuma pieņemšanā

Lēmumu par šķietamu un/ vai potenciālu interešu konfliktu deklarējušās persona dalību jautājuma izlemšanā sapulces ietvaros pieņem tās vadītājs



# Nav interešu konflikts

Persona organizācijas ietvaros piedalās lēmuma pieņemšanā attiecībā uz sevis pārstāvētu organizācijas biedru un:

- ◀ lēmums neattiecas īpaši uz pārstāvēto biedru
- ▶ lēmums neietekmē pārstāvēto biedru atšķirīgi
- ▲ lēmums neietekmē personas nodarbinātību pie pārstāvētā biedra

Atsevišķos gadījumos pildīt vairākas lomas vienlaikus var nebūt iespējams

Šaubu vai konsultācijas nepieciešamības gadījumā jāvēršas LOK Ētikas komisijā





# Paldies